Библиотеки Екатеринбурга
пространство для развития

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА: ОПЫТ РАБОТЫ БИБЛИОТЕК ЕКАТЕРИНБУРГА



Докладчик: Елена Викторовна Федосеева, главный библиотекарь методического отдела МБУК МОБ

ОТ ФРАГМЕНТАРНОСТИ – К СИСТЕМЕ

— **Вызов:** разрозненность воспитательных мероприятий (набор отдельных акций вместо системы).

— **Аудит:** сверка текущих практик с федеральными Методическими рекомендациями Минкультуры РФ.

— **Решение:** переход к нормативному закреплению воспитательной работы.

— **Документ:** разработка и утверждение «Программы реализации воспитательной работы МБУК МОБ на 2026–2030 гг.».

— **Результат:** единые правила и стандарты для всех 37 библиотек сети.

— **Подход:** встраивание воспитательных задач в существующие форматы работы с читателем и коллективом.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Основы законодательства Российской Федерации о культуре (утв. ВС РФ 09.10.1992 № 3612-1);
- Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указ Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Распоряжение Правительства РФ от 11.09.2024 № 2501-р «Об утверждении Стратегии государственной культурной политики до 2030 года»;
- Методические рекомендации по реализации воспитательной работы в сфере культуры (Минкультуры России, 2026).



ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА — ЭТО СИСТЕМНАЯ КОМПЛЕКСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ КАК НА ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ, ТАК И НА СОТРУДНИКОВ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Методические рекомендации МК РФ

Библиотеки Екатеринбурга

ЗАДАЧИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

— развитие личностного потенциала горожан;

— формирование гражданского правосознания, патриотизма, чувства любви к Родине, ее истории и культуре;

— популяризация духовно-нравственных ценностей, а также здорового образа жизни;

— формирование нравственной, эстетической и экологической культуры;

— противодействие распространению деструктивной идеологии



ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ МБУК МОБ

- Приказ «Об организации воспитательной работы»
- Программа реализации воспитательной работы МБУК МОБ на 2026–2030 годы
- Положение об организации воспитательной работы с сотрудниками
- Приказ «О назначении ответственного за воспитательную работу»
- Приказ «Об утверждении Плана тем еженедельных бесед» и сам План на 2026 год
- формы отчетности: Журнал учета и Протокол беседы



ТЕМАТИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ С ЧИТАТЕЛЯМИ

ТЕМА	ПРОЕКТЫ МБУК МОБ
— Патриотическое и гражданско-правовое воспитание	— проекты «Мы – россияне», «По России с книгой в рюкзачке»
— Популяризация историко-культурного наследия Екатеринбурга	— проекты «ПроЧТИ Екатеринбург», «Открываем город вместе», акция «Диктант Победы»
— Защита и поддержка русского языка и русской литературы	— фестиваль «Читай, Екатеринбург!», марафон «Бегом в библиотеку!»
— Популяризация традиционных семейных ценностей	— программа «Семья.ру», «Всей семьёй в библиотеку»
— Экологическое просвещение	— программа «Экологическое возрождение»
— Продвижение здорового образа жизни	— программа «Быть независимым – модно!»

ТЕМАТИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ С СОТРУДНИКАМИ

ТЕМА	ПОЯСНЕНИЕ, ПРИМЕР
— Гражданско-патриотическое	— дни воинской славы, СВО, государственные символы
— Духовно-нравственное	— традиционные ценности, милосердие
— Историко-культурное	— памятные даты, деятели культуры
— Семейные ценности	— материнство, отцовство, преемственность
— Профессиональное наставничество	— мастерство, передача опыта
— Противодействие фальсификации истории	— информационный суверенитет

НАСТАВНИЧЕСТВО

ПОДХОД БИБЛИОТЕК МОБ

— Ассоциация молодых библиотекарей (АМБ)

— Школа начинающего библиотекаря

— Мобильный проектный офис

ПОЯСНЕНИЕ

— Диалог поколений. Молодежь осваивает фундаментальные основы, а опытные специалисты перенимают цифровые тренды;

— Целевые обучающие занятия в онлайн и офлайн форматах

— Включение молодых специалистов в разработку и реализацию креативных проектов

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ КОЛЛЕГ

ШАГИ

— 1. Аудит и сверка

— 2. Нормативное закрепление

— 3. Разработка контента

— 4. Запуск корпоративного обучения

— 5. Формирование наставничества

— 6. Мониторинг и контроль

ПОЯСНЕНИЕ

— 1. Проведите ревизию текущих практик и сопоставьте их с федеральными Методическими рекомендациями.

— 2. Издайте приказ директора, утвердите Программу (стратегию) и Положение (регламент работы с сотрудниками). Назначьте ответственного за воспитательную работу.

— 3. Возьмите государственный календарь знаменательных дат и выделите 3–4 квартальные сквозные задачи. Наполните каждую неделю темой, привязанной к библиотечной специфике.

— 4. Введите регулярные просветительские «минутки» для сотрудников.

— 5. Поддерживайте и вовлекайте молодых специалистов; делитесь профессиональным опытом внутри вашей организации

— 6. Введите единые формы отчетности (Журнал учета, Протоколы) и установите норматив охвата сотрудников.

«ИНФЛЯЦИЯ СЛОВ НЕ МОЖЕТ ЗАТМИТЬ СУЩНОСТЬ ИДЕЙ»

к/ф «Влюблён по собственному желанию», реж. С. Микаэлян, 1983 г.

МЫ ЗА ТО, ЧТОБЫ ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА БЫЛА БЕЗ ФОРМАЛИЗМА, В РАДОСТЬ И ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Библиотеки Екатеринбурга
пространство для развития

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Библиотеки Екатеринбурга
моб.екатеринбург.рф